

# CCC Summit

## 15. Juni 2021



Nutzt Du schon Video, oder hast  
Du noch Fachkräftemangel?

Hand-out

# Warum Video im Recruiting?



Enge Bewerbermärkte erfordern  
aktive Direktansprache

Stellenanzeigen sind oft eine Blackbox

Bewerber wünschen sich Transparenz

**=> Video lädt Stellen emotional auf!**

# Eine Video-Stellenanzeige



Global Product Manager\* Lighting Controls Smart Home & Building

**Beschreibung**

**Das sind Ihre Aufgaben**

- Sie betreiben den Produktbereich Lighting Controls durch den Produktlebenszyklus und lösen diesen deutlich aus.
- Sie sind verantwortlich für die Erstellung und Berechnung von Business Cases mit den gängigen Methoden wie z.B. Business Model Canvas, BCG-Matrix, SWOT etc. Generell ist Ihr zukünftiges Team aufgeschlüsselt für moderne Methoden (Bsp. Design Thinking).
- Die Erstellung von Marktlisten/Heften gehört ebenso in Ihren Verantwortungsbereich, wie die systematische Durchführung von Wettbewerbs- und Marktanalysen.
- Das Geschäft im DACH-Raum wollen Sie geschickt in den europäischen und amerikanischen Märkten die beiden Wächter ausbauen und in Ihr Portfolio bestehen.
- Sie begleiten den Vertrieb und unterstützen ihn aktiv bei der Erreichung der Umsatzziele. Sie sind auch gern direkt raus, um sich vorzustellen und verkaufen.
- Mandantenführungsstrategien erarbeiten Sie in enger Zusammenarbeit mit dem Marketing.

**Erkennen Sie sich wieder?**

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder technisches Studium mit einer relevanten Abschlussnote (MAG / Fachhochschule / Universität).
- Sie sind als Product Manager bereits erfahren und verfügen über ein fundiertes Wissen in der Entwicklung von PM oder strategische Konzepte.
- Erfahrung in der Lichttechnik/Gebäudetechnik ist kein Muss, aber ein Plus. Sie haben bereits viel technisches Know-How und eine hohe Affinität für den Bereich Smart Home. Sie besitzen eine Innovations-DNA und brennen für neue Technologien.
- Sie stützen sich auf gängige Methoden wie SWOT, BCG-Matrix, Business Model Canvas, etc. Sie sind hier bereits viel technisches Know-How und eine hohe Affinität für den Bereich Smart Home. Sie besitzen eine Innovations-DNA und brennen für neue Technologien.
- Idealerweise verfügen Sie über erste Erfahrungen im Umgang mit SAP.
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift B1/ger International und gute Deutschkenntnisse.
- Persönlich überzeugen Sie durch einen guten Mix aus Durchsetzungsfähigkeit, Überzeugungskraft und sind ein guter Kommunikator. Ihre Kommunikationsfähigkeit und Engagementfähigkeit hilft Ihnen beim Pitchen Ihrer Business Cases und beim Erwerb von Mandanten und Steuerungsgremien.

**Was sagen Sie hierzu?**

- Offene Unternehmens- und Führungskultur mit einem offenen, charismatischen und hilfbereiten Management.
- Ein professionelles strategisches Produktmanagement mit Durchsetzungskraft.
- Aktive Vergütung und flexible Arbeitszeitmodelle (z. B. Home Office).

Posten

Screencapture Aufzeichnung mit persönlicher Botschaft

# Interview mit Hiring Manager

A screenshot of a YouTube video player. The video shows two men in an office setting. The man on the right is Nils Gohmert. The video player includes a search bar at the top with the text 'Suchen', a progress bar at the bottom showing '0:39 / 7:35', and various control icons. Below the video, the title 'Product Manager (m/w/d) Lighting Controls bei INSTA Elektro. Interview mit Nils Gohmert' and the view count '59 Aufrufe • 31.03.2021' are visible, along with icons for likes, comments, share, and save.

YouTube DE Suchen

Product Manager (m/w/d) Lighting Controls bei INSTA Elektro. Interview mit Nils Gohmert

59 Aufrufe • 31.03.2021

0 0 TEILEN SPEICHERN ...

Bringt auf den Punkt, was wichtig ist und wo der Benefit für Bewerber liegt.

# Kennenlern- Meeting planen



Einfache Termin-  
vereinbarung für eine  
gute Candidate  
Experience.

Kein Termin-Pingpong  
mehr per Mail.

GEHE ZU DATUM

Mo 14.06.21	Di 15.06.21	Mi 16.06.21	Do 17.06.21	Fr 18.06.21
08:30	08:30	08:30	08:30	08:30
08:45	08:45	08:45	08:45	08:45
09:00	09:00	09:00	09:00	09:00
09:15	09:15	09:15	09:15	09:15
09:30	09:30	09:30	09:30	09:30
09:45	09:45	09:45	09:45	09:45
10:00	10:00	10:00	10:00	10:00
10:15	10:15	10:15	10:15	10:15
10:30	10:30	10:30	10:30	10:30
10:45	10:45	10:45	10:45	10:45
11:00	11:00	11:00	11:00	11:00
11:15	11:15	11:15	11:15	11:15
11:30	11:30	11:30	11:30	11:30
11:45	11:45	11:45	11:45	11:45
12:00	12:00	12:00	12:00	12:00
12:15	12:15	12:15	12:15	12:15
12:30	12:30	12:30	12:30	12:30
12:45	12:45	12:45	12:45	12:45
13:00	13:00	13:00	13:00	13:00
13:15	13:15	13:15	13:15	13:15
13:30	13:30	13:30	13:30	13:30
13:45	13:45	13:45	13:45	13:45
14:00	14:00	14:00	14:00	14:00
14:15	14:15	14:15	14:15	14:15
14:30	14:30	14:30	14:30	14:30

youcanbook.me

# Active Sourcing Prozess



1) Bewerber-Search

2) Invite mit Teaser  
und Video-Anzeige



3) In Chat ziehen und  
Hiring Manager  
vorstellen

4) erstes Kennenlern-  
Gespräch planen

GEHE ZU DATUM				
Mo	Di	Mi	Do	Fr
14.06.21	15.06.21	16.06.21	17.06.21	18.06.21
08:30	08:30	08:30	08:30	08:30
08:45	08:45	08:45	08:45	08:45
09:00	09:00	09:00	09:00	09:00
09:15	09:15	09:15	09:15	09:15
09:30	09:30	09:30	09:30	09:30
09:45	09:45	09:45	09:45	09:45
10:00	10:00	10:00	10:00	10:00
10:15	10:15	10:15	10:15	10:15
10:30	10:30	10:30	10:30	10:30
10:45	10:45	10:45	10:45	10:45
11:00	11:00	11:00	11:00	11:00
11:15	11:15	11:15	11:15	11:15
11:30	11:30	11:30	11:30	11:30
11:45	11:45	11:45	11:45	11:45

# Tools für Video-Stellenanzeigen



Chrome Extensions für den Chrome Browser. Webseiten aufzeichnen und mit Video-Signal kombinieren.

# Interviews aufzeichnen



Teams

Konferenz aufzeichnen und Video  
in der Cloud oder auf YouTube zur  
Verfügung stellen.

# Termine einfach planen



you can book.me



Calendly

Eigenen Kalender mit Online-Tool verbinden, gewünschte Slots freigeben und Bewerber buchen sich ein.

# Video im Recruiting kommt an.



„Danke für das tolle Video. Sie gehen echt einen innovativen Weg im Recruiting“ (Valery)

„Bin sehr begeistert von Ihrem Video und der transparenten Art, mit Information umzugehen.“ (Joachim)

„Vielen Dank. Ich muss sagen, das war mit Abstand die ansprechendste Anfrage, die ich bislang erhalten habe.“ (Melanie)

**Besten Dank  
für Dein Interesse**



**Jürgen Bühler**

Headhunter und Netzwerker

**CAVISIO** e.K.

Boschstraße 10 73734 Esslingen

Tel. +49 [0]711 / 93150360

Mail: [juergen.Buehler@cavisio.de](mailto:juergen.Buehler@cavisio.de)

Google: „Jürgen Bühler Produktmanagement“